УТВЕРЖДЕН

приказом УФНС России

по Новгородской области

от «07» сентября 2018 г.

№ 1-03/103@

**ПЛАН**

 **противодействия коррупции в Управлении Федеральной налоговой службы по Новгородской области**

**на 2018 - 2020 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** |
| **1.** | **Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими Управления Федеральной налоговой службы по Новгородской области (далее – Управление) ограничений, запретов и требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение** |
| **1.1** | Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Управления и заместителей начальников Межрайонных ИФНС России по Новгородской области и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия) | Отдел кадров и безопасности, структурные подразделения Управления  | На постоянной основе | Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими налоговых органов Новгородской области, замещающими должности, включенные в перечень, утвержденный нормативным правовым актом ФНС России, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции |
| **1.2** | Осуществление анализа и контроля исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, гражданскими служащими Управления, назначаемыми на должность и освобождаемыми от должности руководителем Управления, по реализации должностными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения | Отдел кадров и безопасности | На постоянной основе | Повышение эффективности контроля за соблюдением гражданскими служащими налоговых органов Новгородской области, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, исполнение указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов |
| **1.3** | Проведение анализа исполнения гражданскими служащими Управления, заместителями начальников Межрайонных ИФНС России по Новгородской области, обязанности по уведомлению представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу | Отдел кадров и безопасности  | На постоянной основе | Повышение эффективности контроля за соблюдением гражданскими служащими налоговых органов Новгородской области ограничений и запретов в связи с исполнением ими должностных обязанностей |
| **1.4** | Осуществление анализа соблюдения гражданскими служащими Управления, заместителями начальников Межрайонных ИФНС России по Новгородской области запрета на получение подарков в связи с исполнением должностных обязанностей, а также реализации указанными лицами обязанности сообщать о получении ими подарка в связи протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей | Отдел кадров и безопасности  | На постоянной основе | Минимизация и устранение коррупционных рисков в связи с исполнением должностных обязанностей гражданскими служащими налоговых органов Новгородской области  |
| **1.5** | Организация и проведение проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, в случаях несоблюдения гражданскими служащими Управления, заместителями начальников Межрайонных ИФНС России по Новгородской области ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе несоблюдения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, а также применение предусмотренных законодательством Российской Федерации мер юридической ответственности в отношении указанных лиц | Отдел кадров и безопасности  | На постоянной основе | Минимизация и устранение коррупционных рисков в связи с исполнением должностных обязанностей гражданскими служащими налоговых органов Новгородской области, выявление случаев несоблюдения указанными лицами законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений |
| **1.6.** | Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих Управления, заместителями начальников Межрайонных ИФНС России по Новгородской области, в части уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Отдел кадров и безопасности | На постоянной основе(по мере поступления) | Повышение эффективности деятельности налоговых органов Новгородской области по противодействию коррупции |
| **1.7.** | Обеспечение соблюдения лицами, замещавшими должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», при заключении ими после увольнения с федеральной государственной гражданской службы трудовых и гражданско-правовых договоров | Отдел кадров и безопасности | На постоянной основе  | Повышение эффективности деятельности налоговых органов Новгородской области по противодействию коррупции |
| **1.8.** | Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими Управления, начальниками Межрайонных ИФНС России по Новгородской области и их заместителями. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений | Отдел кадров и безопасности | Ежегодно, до 30 апреля | Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими Управления, начальниками Межрайонных ИФНС России по Новгородской области и их заместителями обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов семьи |
| **1.9.** | Размещение в установленном порядке сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Управления на официальном сайте ФНС России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.nalog.ru](http://www.nalog.ru))  | Отдел информационных технологий,Отдел кадров и безопасности | В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений | Повышение открытости и доступности информации о деятельности налоговых органов Новгородской области |
| **1.10.** | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Управления, начальниками Межрайонных ИФНС России по Новгородской области и их заместителями | Отдел кадров и безопасности | На постоянной основе | Выявление случаев непредставления и представления гражданскими служащими Управления, начальниками Межрайонных ИФНС России по Новгородской области и их заместителями, неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также признаков нарушения указанными лицами законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции |
| **1.11.** | Проведение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Управления, заместителями начальников Межрайонных ИФНС России по Новгородской области | Отдел кадров и безопасности | В течение 2018 - 2020 годов (по мере необходимости) | Выявление случаев непредставления и представления гражданскими служащими Управления, заместителями начальников Межрайонных ИФНС России по Новгородской области, неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также признаков нарушения указанными лицами законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений |
| **1.12.** | Проведение работы по формированию у гражданских служащих Управления, заместителями начальников Межрайонных ИФНС России по Новгородской области отрицательного отношения к коррупции | Отдел кадров и безопасности | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности налоговых органов Новгородской области по противодействию коррупции |
| **1.13.** | Организация правового просвещения гражданских служащих налоговых органов Новгородской области по антикоррупционной тематике (семинары, тренинги, лекции, совещания, консультации, разработка методических материалов) | Отдел кадров и безопасности  | На постоянной основе | Повышение правовой грамотности гражданских служащих налоговых органов области по антикоррупционной тематике |
| **1.14.** | Организация повышения квалификации гражданских служащих налоговых органов Новгородской области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Отдел кадров и безопасности | На постоянной основе | Повышение уровня квалификации гражданских служащих налоговых органов области, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений |
| **1.15.** | Организация доведения до сведения гражданских служащих Управления общих принципов служебного поведения государственных служащих, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885, и Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы  | Отдел кадров и безопасности | На постоянной основе | Соблюдение гражданскими служащими Управления общих принципов служебного поведения государственных служащих, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885, и Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы |
| **1.16.** | Осуществление повседневного контроля за соблюдением гражданскими служащими Управления этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы | Отдел кадров и безопасности | На постоянной основе | Соблюдение гражданскими служащими Управления этических норм и правил, установленных Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы |
| **1.17.** | Проведение работы в части, касающейся ведения личных дел гражданских служащих Управления, в том числе, контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых в Управление при поступлении на государственную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | Отдел кадров и безопасности | На постоянной основе | Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими Управления законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям. Минимизация и устранение коррупционных рисков возникновения конфликта интересов |
| **1.18.** | Обеспечение соблюдения государственной тайны в Управлении, а также обеспечение защиты персональных данных гражданских служащих Управления, заместителями начальников Межрайонных ИФНС России по Новгородской области | Отдел кадров и безопасности, отдел информационных технологий, структурные подразделенияУправления | На постоянной основе | Соблюдение законодательства Российской Федерации о защите государственной тайны; соблюдение требований о защите персональных данных, установленных законодательством Российской Федерации |
| **2.** | **Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Управления, мониторинг коррупционных рисков и их устранение** |
| **2.1.** | Осуществление антикоррупционной экспертизы и обеспечение участия независимых экспертов в проведении независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов, иных документов в отношении: - проектов нормативных правовых актов;- действующих нормативных правовых актов в целях выявления с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики коррупционных факторов и устранения таких факторов | Правовой отдел, структурные подразделенияУправления | На постоянной основе | Выявление в нормативных правовых актах (проектах нормативных правовых актов) Управления коррупциогенных факторов и их устранение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации |
| **2.2.** | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Управлением России своих функций | Отдел кадров и безопасности,структурные подразделения Управления | В течение 2018 - 2020 годов, но не реже 1 раза в год | Корректировка перечня коррупционно-опасных функций Управления. Корректировка перечней должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками |
| **2.3.** | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Управлении и Межрайонных ИФНС России по Новгородской области | Отдел кадров и безопасности | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности Управления по противодействию коррупции, оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости ответственности за коррупционные и иные правонарушения |
| **2.4.** | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций Управления, в том числе причин и условий проявлений коррупции в деятельности Управления по осуществлению закупок товаров, работ, услуг | Отдел кадров и безопасности, отдел контроля налоговых органов,Хозяйственный отдел,структурные подразделенияУправления | Ежегодно | Минимизация коррупционных рисков, их устранение в деятельности Управления по осуществлению закупок товаров, работ, услуг. Обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок. |
| **3.** | **Взаимодействие Управления с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности налоговых органов** |
| **3.1.** | Обеспечение размещения на официальном сайте Управления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции | Отдел информационных технологий,отдел кадров и безопасности | На постоянной основе | Обеспечение доступа к информации об антикоррупционной деятельности Управления, бесперебойное функционирование раздела официального сайта Управления «Противодействие коррупции» |
| **3.2.** | Обеспечение функционирования в Управлении «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, а также обеспечение возможности взаимодействия граждан с Управлением с использованием компьютерных технологий в режиме «онлайн» | Отдел информационных технологий,отдел кадров и безопасности | На постоянной основе | Повышение эффективности деятельности по выявлению фактов коррупции в налоговых органах области и пресечение коррупционных проявлений |
| **3.3.** | Обеспечение эффективного взаимодействия Управления с институтами гражданского общества по вопросам деятельности налоговых органов, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции | Отдел кадров и безопасности,структурные подразделения Управления | На постоянной основе | Укрепление доверия граждан и организаций к деятельности налоговых органов области |
| **3.4.** | Обеспечение эффективного взаимодействия Управления со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Управлением | Отдел информационных технологий,отдел кадров и безопасности, структурные подразделения Управления | На постоянной основе | Укрепление доверия граждан и организаций к деятельности налоговых органов |
| **3.5.** | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в деятельности Управления, а также Межрайонных ИФНС России по Новгородской области, и организация проверки таких фактов | Отдел кадров и безопасности | На постоянной основе | Выявление фактов проявления коррупции в деятельности налоговых органов области и пресечение коррупционных проявлений |
| **4.** | **Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности Управления** |
| **4.1.** | Проведение совещаний и семинаров с начальниками структурных подразделений и сотрудниками, отвечающими за профилактику коррупционных и иных правонарушений Управления и Межрайонных ИФНС России по Новгородской области, по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, проведение профилактических мероприятий с правоохранительными органами (совещания, семинары, рабочие встречи) | Отдел кадров и безопасности  | По мере необходимости | Повышение эффективности деятельности по межведомственному взаимодействию по вопросам противодействия коррупции |
| **4.2.** | Проведение мониторинга деятельности налоговых органов Новгородской области по реализации мер по противодействию коррупции и представление отчета в ФНС России  | Отдел кадров и безопасности  | Поквартально | Повышение эффективности деятельности налоговых органов Новгородской области по вопросам противодействия коррупции |
| **4.3.** | Совершенствование контрольно-надзорных и разрешительных функций Управления, оптимизация предоставления государственных услуг, в том числе внедрение в деятельность Управления административных регламентов осуществления государственных функций, предоставления государственных услуг, внедрение в деятельность инновационных технологий государственного управления и администрирования | Отдел кадров и безопасности, структурные подразделения Управления  | 2018 - 2020 годы | Повышение эффективности деятельности в сфере совершенствования контрольно-надзорных и разрешительных функций, повышение эффективности деятельности, в части внедрения в деятельность инновационных технологий государственного управления и администрирования |
| **4.4.** | Обеспечение эффективного межведомственного электронного взаимодействия в рамках межведомственных Соглашений, обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов. Организация системы информационного взаимодействия налоговых органов с налогоплательщиками | Отдел информационных технологий, общий отдел, структурные подразделения Управления | 2018 - 2020 годы | Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов  |